



NTT研究所のご紹介と、求める人材像について

後藤秀樹

日本電信電話株式会社 NTT物性科学基礎研究所



Contents

NTT研究所ってどういう性格の会社なのですか？

NTT研究所って何をやっているのですか？

入社すると、どんな生活をおくることになるのですか？

NTT研究所ってどういう性格の会社なのですか？



日本電信電話株式会社(持株会社)

NTT研究所の役割

- (1) 科学技術の発展への貢献
- (2) NTTグループ全体の
基盤研究開発

- ・ネットワーク基盤技術
- ・ユーザーサービス基盤技術

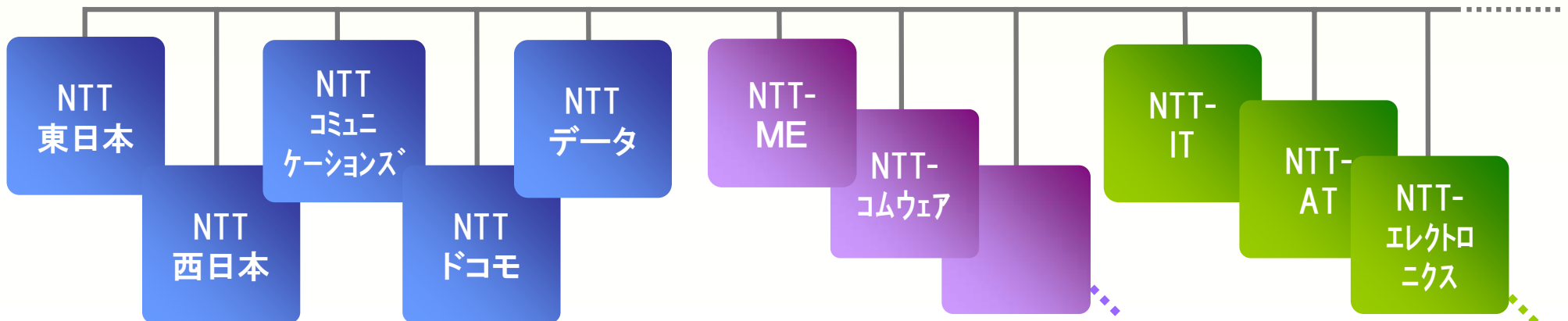


経営企画
部門

グループ企業全体の
経営方針戦略策定

応用技術開発

・カスタマイズ ・システム改良 ・オペレーション ・研究成果のビジネス展開





NTT研究所って何をやっているのですか？

NTTグループ各社のサービス・ネットワークへ導入

NTT研究所

サイバーコミュニケーション総合研究所

アプリケーション技術
メディア・コンテンツ処理
ユーザー・インターフェース

情報流通基盤総合研究所

ネットワーク技術

・通信ネットワーク
・ネットワークサービス
プラットフォーム

環境IT技術

先端技術総合研究所

ネットワーク・アプリケーション用基盤技術

・センサー・システムLSI・フォトニックデバイス

物性科学基礎・コミュニケーション科学

～探索から実用化・商用化まで広範囲に～

R & D所在地



武蔵野研究開発センター



筑波研究開発センター



厚木研究開発センター



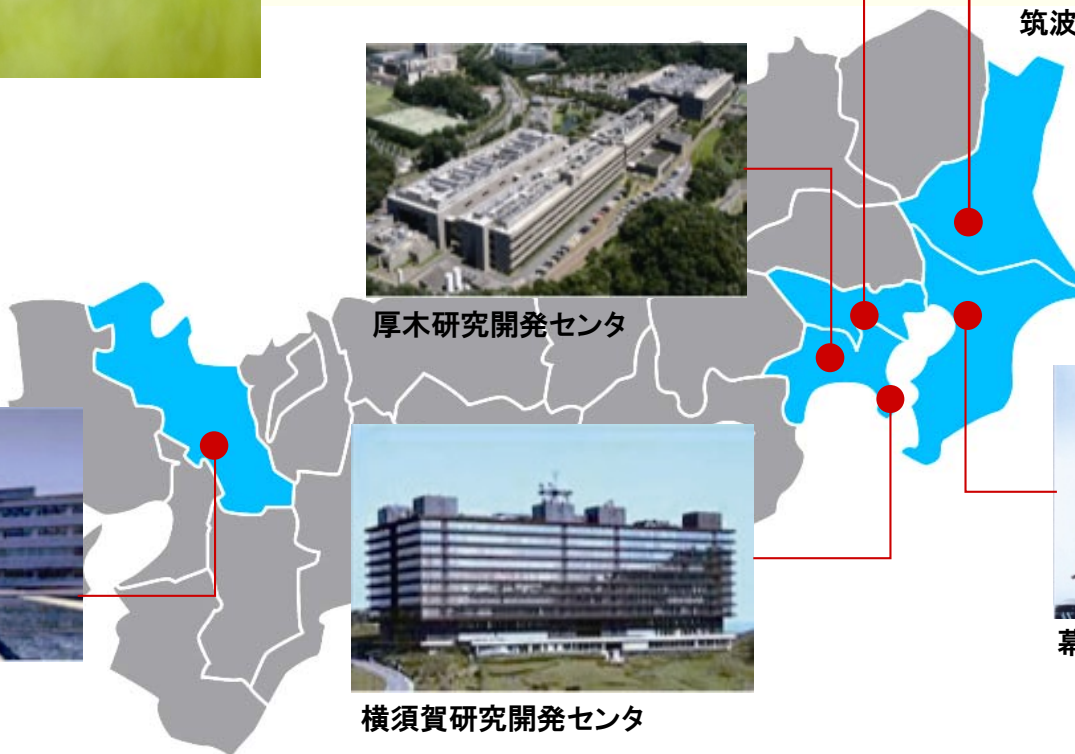
NTT京阪奈ビル(京都)



横須賀研究開発センター



幕張ビル

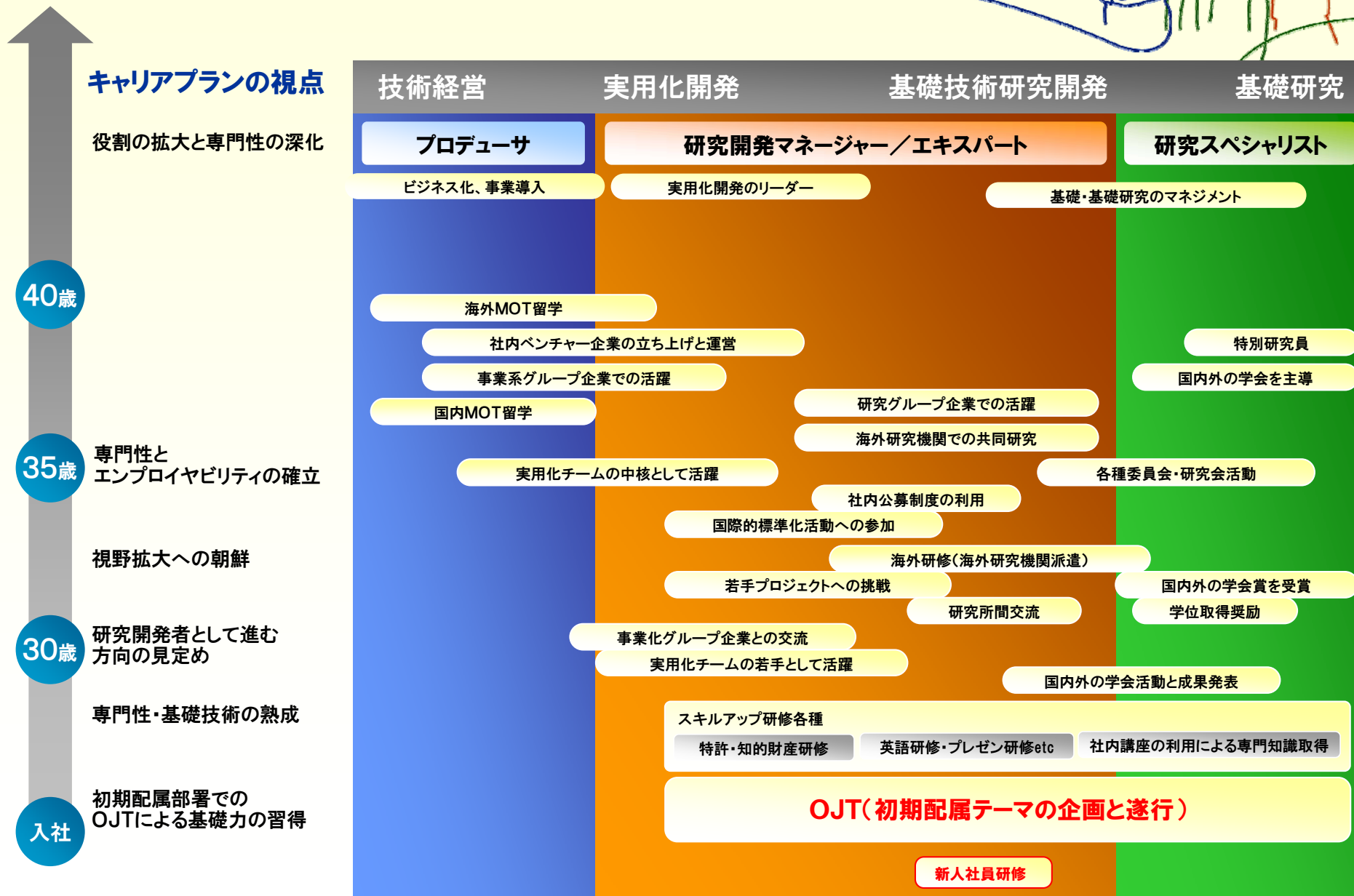


入社すると、どんな生活をおくることになるのですか？



- 勤務地 **武蔵野、横須賀、厚木、筑波、幕張** 及び京阪奈の研究開発センタ等
- 勤務時間 **フレックスタイム制**(コアタイム10:00-15:00;標準労働時間7.5時間・標準勤務時間帯8:30-17:00)
裁量労働制入社後数年間の勤務を経た後、裁量労働制(1日みなし労働時間7.5時間)に移行。博士卒の方は入社時から裁量労働制。
- 給与 学士卒 19万1810円、**修士修了21万3490円、博士修了25万5980円**
(H19.4月実績) その他通勤手当など
- 休日休暇 **完全週休2日制(土日)**、年末年始、夏期、年次有給休暇(20日)、結婚休暇、出産休暇等の特別休暇、ライフプラン休暇など
- 福利厚生 社員共通のコアメニューと、個別ニーズに合わせた選択メニューを提供(ポイント制)
 - ・ 財産形成: 社員持株制度、財産形成貯蓄(一般、住宅、年金)など
 - ・ 健康管理: 定期健康診断、成人病診断、人間ドック、健康相談など
 - ・ 休職制度: 育児休職、介護休職など
 - ・ 施設: 社宅、独身寮、病院・健康管理センタ、各種レクリエーション施設など

キャリアプランニングと研修プログラム



平成21年度採用の概要(予定)



- **募集職種** **情報流通技術にかかわる研究開発職**

- **応募資格** **平成20年4月～平成21年3月に大学院(大学)を
修了(卒業)見込みの方**

- **採用予定数** **70名程度(予定)**

※平成20年度予定70名(博士5名、修士64名、学士1名)
※平成19年度実績64名(博士7名、修士57名)
※平成18年度実績58名(博士6名、修士52名)

- **エントリー方法** **採用ホームページ(<http://www.ntt.co.jp/saiyo/>)にて
エントリー方法を公開・エントリーは全員必須です
(学校推薦については就職担当の先生にお尋ね下さい)**

- **選考方法** **書類選考、プレゼンテーション、面談等**

採用関連データ



採用データ

	H18	H19	H20	H21
採用数	58	63	70(予定)	未定*
博士総数	5	7	5	—

*H20年と同数程度を予定

物理学会会員の博士課程修了者の配属予定部署

研究分野	具体的な分野	採用数
物性研究分野	量子電子物性、量子光学、機能物質科学	若干名
デバイス研究・開発分野	フォトニクスデバイス、センサ、システムLSI	若干名

若干の専門畑の違いは許容して採用しております。
新しい分野に挑戦したい方もお問い合わせ下さい。

会社説明会・選考プロセス



会社説明会

オープンラボ・会社説明会

個別研究所見学

NTT研究所全体の説明

オープンラボ 1月11日(金)、12日(土)

会社説明会 1月下旬より

個別研究所の職場見学

2月上旬より実施

選考プロセス

1月～

エントリー

Webでのエントリーシート提出 (1月15日開始)
(<http://www.ntt.co.jp/saiyo>)

2月～

書類選考

専門分野や業績に基づいて選考

4月～

プレゼンテーション選考会 1

人事担当による粗いJob Matching
プレゼンテーション5分程度

4月～

プレゼンテーション選考会 2

想定配属部署でのJob Matching
プレゼンテーション30分程度

4月～

幹部面談

研究所幹部による最終面談



- 高度な専門性と研究遂行能力で、即戦力として研究開発を推進。革新的な技術を創出。
- 生み出した技術を、使える形に仕上げる「開発」にも積極的に推進。少し泥臭いが重要な業務にも柔軟に対応。
- 後進の指導を含め、チーム内でリーダーシップを発揮し、プロジェクトを牽引。

連絡先



採用HP: <http://www.ntt.co.jp/saiyo/>

メールアドレス: saiyo@lab.ntt.co.jp

電話番号: 046-240-5005

NTT研究所 オープンラボ2008

~NTT研究所の仕事がわかる2日間~

日時 2008年1月11日(金)・12日(土)

場所 NTT武蔵野研究開発センター

(東京都武蔵野市緑町3-9-11)

申し込み受付開始 2007年11月1日(木)

申し込みは採用HPのマイページから!

Program(予定)

会社説明／各研究所紹介

ポスターセッション

基調講演

研究員による最新技術講座

ワークショップ

若手研究者とのトークセッション

最新研究成果の展示説明と

デモンストレーション

お問い合わせ : NTT研究所採用担当
saiyo@lab.ntt.co.jp