

産業界への「トビウ」

～リサーチキャリアパス支援について

**RECRUIT**  
R & D STAFFING

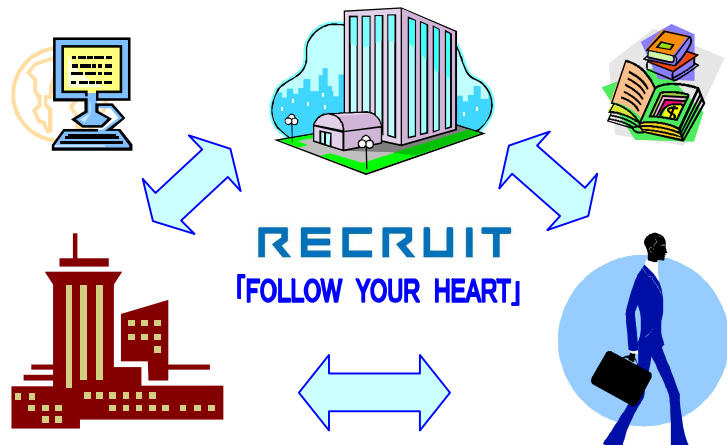
リクルートグループ

リクルートR & D  
スタッフィング

! ?

# リクルートグループを知る

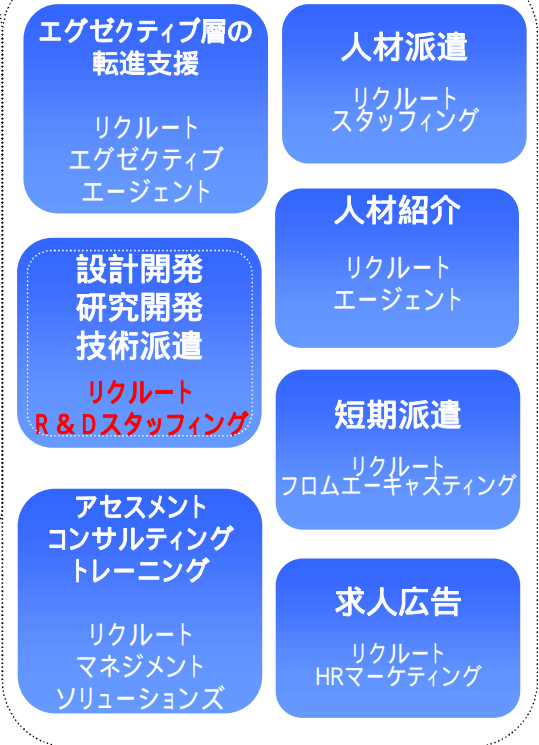
【リクルート】1960年3月創業  
 資本金 30億 264万円  
 売上高 4,875億円(連結7,569億円)  
 経常利益 1,353億円  
 従業員 7,251人



## 情報サービス



## 人材総合サービス



リクルートが出している  
主な雑誌たち



KEYWORD

社員の意思を応援する会社

# リクルートが研究開発に仕掛ける

**RECRUIT**

株式会社リクルート

株式会社リクルートは、数多くのプロフェッショナルな経営者やベンチャー企業家だけでなく、文化人や校長先生までこれまで数多くの人材を輩出してきました。  
操業精神旺盛な日本経済のキーマンを生み出す、ユニークな文化を持っています。



リクルートR&Dスタッフィングでも、その文化をベースに、研究者や技術者を着実に育成することで、世界で最も価値の高いプロフェッショナル集団を作ることを目指しています。



リクルートの発想力

(リクルート人材総合サービス)

(株)リクルート  
スタッフィング

(株)リクルート  
R & Dスタッフィング

(株)リクルート  
三洋ヒューマンネットワーク

(株)リクルート  
エージェント

etc...

…<リクルートR & Dスタッフィング誕生>…

世界に通用する研究者・開発技術者を輩出しよう  
そんな使命を持って私たちは誕生しました

**KEYWORD**

リクルートノウハウで教育をする会社

リクルートグループ

リクルートR & D  
スタッフィング

! ?

# リクルートR & Dスタッフィングを知る。

## 設立 / 資本金

設立:2006年 2月 1日

資本金:2億2500万円

## 本社所在地

東京都渋谷区道玄坂1 - 16 - 5 大下ビル5F

## 役員構成

代表取締役社長 加藤雅博

取締役 本原 仁志(リクルート常務執行役員)

取締役 宇佐美 寛

監査役 原田 充



## 社名の由来

リクルートR & Dスタッフィングは、

リクルートのR & D (**Research & Development: 研究開発**)を中心とする  
適所へのスタッフィング (**Staffing: 配置**) 専門企業として誕生し、  
その事業の目的を、そのまま表した社名となっています。

## 企業理念

「人と技術を通じて社会、地球に貢献する」

当社は研究員、設計者、技能者の安定雇用の拡大とスペシャリストとしての生涯教育をモットーとし、専門性に特化した技術集団が製造業の製品開発の国際競争力を高め、世界の開発スピードについて行ける潤滑油となって社会に貢献しています。

# リクルート R & Dスタッフィングを知る。

## 従業員数

804名 (2007年11月1日現在)

## 事業部構成

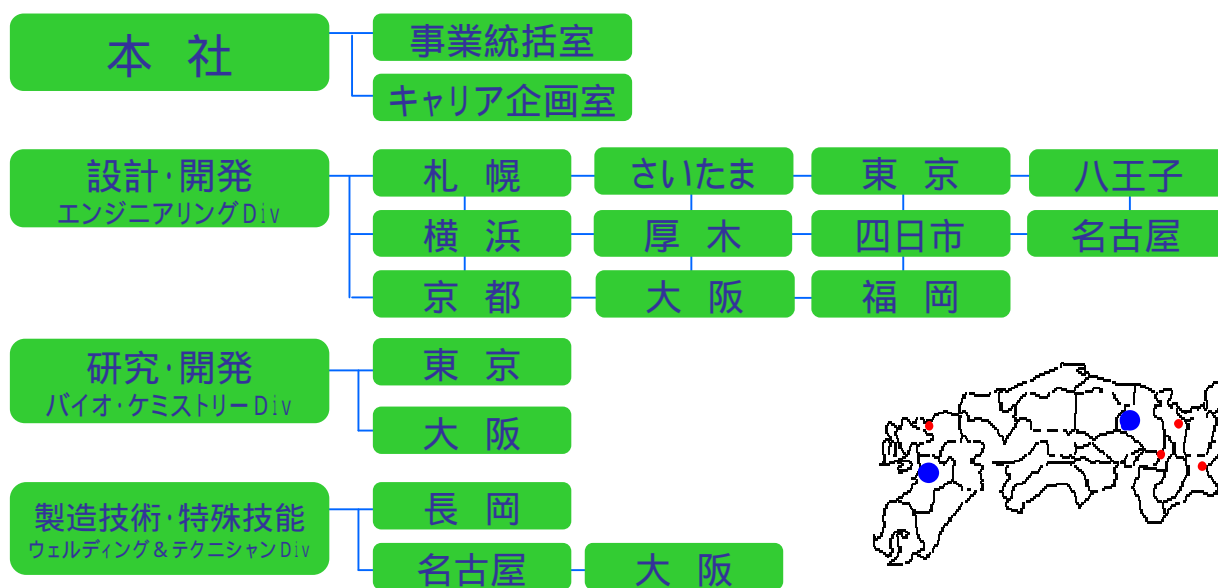
【研究開発】 バイオケミストリーディビジョン / Bio Chemistry Division

【設計開発】 エンジニアリングディビジョン / Engineering Division

【製造技術】 ウェルディング&テクニシャンディビジョン / Welding & Technician Division

【本社部門】 事業統括室・キャリア企画室

## 事業所・拠点



● 拠点  
● 出店予定地域



リクルートグループ

リクルートR & D  
スタッフィング

ポスドクへの  
キャリア支援

# リサーチキャリアパス支援について

「基礎研究だから・・・」、「理論だから・・・」、「文系だから・・・」と思って聞いている **あなた!**

**RECRUIT** R&D STAFFING という「トビラ」を通して「**自分の研究を活かす新しい道**」を見つけてほしい!

大学研究室との提携により、今後 **RECRUIT** R&D STAFFING で特に力を入れていく3つの分野で「**博士号取得者向け研修プログラム**」を作成、一人一人の研究内容に合わせ、カスタマイズが可能です。

## ロボット開発コース

ex. 物理学・数学・生物学・  
発達科学・認知科学 etc...

+ C言語・CAD設計・回路設計  
画像認識技術・人工知能・  
駆動制御技術 etc...



## 光制御コース

ex. 物理・数学・化学

+ 光エレクトロニクス  
光制御技術  
次世代LSI開発



## 有機合成コース

ex. 化学・生物学・薬学

+ 合成技術  
新素材開発  
製剤技術



「**世界に通用する研究者の輩出**」を目指すリクルートの研究開発専門企業だからこそできるカスタム研修。

知識・技術の習得はもちろん、**新しい研究ネットワークづくり、新しいテーマの発見**が重要課題!

# DR / PD出身者へのインタビュー

東さんの大学時代の専門は、分子細胞生理学。バイオサイエンスの世界を心から楽しむ毎日を送っていたそうです。もちろん、入社後もこれまで携わってきた分野で、研究者としてキャリアを積んでいくのだろう、と考えていました。でも、現在東さんが配属されているのは、光デバイスの開発プロジェクト。全く未経験の分野へのチャレンジを決意し、一步を踏み出した彼に決断に至るまでと現在の心境を語っていただきました。

「今回の案件について打診を受けた時、もちろんすぐに『YES』と言うことは出来ませんでした。自分なりに、覚悟があるな、と。これまで親しんできた、バイオサイエンスの世界とは距離を置かなければならない。もしかしたら戻れないかもしれないし、一旦『YES』と言えば、もう引き下がれないな、と思うと、躊躇する気持ちがありました。」  
どちらかと言うと自分は慎重派だと話す東さん。ではどうして決意を？

Q. 会社へのリクエストはありますか？

A. 自社ラボ創設に期待しています！

エンジニアリングDIV  
大阪オフィス  
東 智広さん



岡本さんは、今流行(?)のポスドク出身者です。博士課程を終える時に就職活動もしたそうですが、結局ポスドクの道を選びました。ただ、もともと「新しいものを創りだす」ということにとっても興味があった岡本さん。アカデミックな研究もいいけれど、やっぱり企業で働きたい、という気持ちが強く、リクルートR&Dスタッフティングに入社を決めました。元々は分析化学が専門だそうです。現在携わっているのはデジカメのCCD開発。自分の研究テーマに拘りたい、という博士号取得者が多い中、「一生で考えた時、一つの研究の世界しか知らないのはもったいない」ときっぱりとした口調で話す岡本さんは、学生時代には無縁だった分野に身を置く今、『毎日新しい何かを発見すること』を貪欲に楽しんでいます。

「会社に入ると、これまで知らなかったエクセルの小技巧を色々仕入れることが出来る。物理的な発見だけじゃなく、そんな発見も面白い」  
なかなかポジティブな思考の持ち主のようですね。

「やるうと思えば、全くの異分野の仕事に対しても、自分のようにチャンスが開ける。博士課程の就職活動の時は、『博士だから』という理由で専門性がヒットした仕事しか求めることが出来なかった。そう考えると、こうやって知らない仕事が出来ると言うチャンスをもたらえてよかったと思う」

幅広い知識や経験と、研究者としての論理的思考というベースが、いつかインパクトのある発想、新しいヒラメキと出会えば、きっと岡本さんにしか成し遂げられない『新しい何か』を生み出すことができるのではないのでしょうか。

「第一に、対象が光デバイスだったということです。大学時代の研究では、神経伝達のネットワークについて取り組んでいました。光デバイスということはネットワーク系ですよ。分野は確かに違うけど、同じネットワーク系ということで、今までやってきたことを生かすチャンスがあるのではないかと思いました。光の可能性には魅力を感じましたし。あと、長い目で見ると、やっぱり家族のこととかも考えましたね。」  
慎重派ゆえに、意思決定にはかなりの勇気が必要だったと思われる。勇気の源は何だったのでしょうか？

「ひとつの道を究める人はたくさんいるでしょう。でも、方向転換してそこから自分だけの道を作り出せる人はそうそういない。だからこそ、人のやらないことをやる方がいいんじゃないかと思ったんです。『自分の世界を広げてみよう』というチャレンジ精神ですね。」

今まさに挑戦の真っ只中にいる東さん。

「今回の選択はよかったと思います」

とこちらをまっすぐ見て話してくれた時の目が、とても力強く印象的でした。

東さんは研修中に、大阪オフィスの同期達と一緒にバイオ技術用語集を作り上げてくれました。大変充実した中身の用語集です。

「新人でも自分たちで企画して、一から新しいものを作り上げられたという経験は、やっぱりリクルートR&Dスタッフティングという会社だったからこそだと思います。参加した同期達も、皆『やってよかった』と言っていました。欲を言えば営業を巻き込んで勉強会がしたかったけど・・・。よく考えてなかったからペンディングしちゃって(笑)」  
次は是非、勉強会実施までこぎつけましょう！

「今までになかったことをやりたい」「役に立つことをしたい」「何か一つ、これをやったと言えることをやりたい」希望を持ってアツク語る姿は、まさに研究者そのもの。

「ポスドクには任期があるので、そこが一番不安だった。でも正社員という心の安定を持ちながら経験を積める当社のような会社は、とても意味のある存在。私は満足しています」

リクルートR&Dスタッフティングと岡本さんとの出会いは、どうやら双方にとって大変意義のある出会いになったようです。

今後の岡本さんの活躍を、期待しています。

実は岡本さん、毎朝通勤途中にある大学のスクールバス停留所でイマドキの大学生の流行を監察するのが日課らしい。トレンドに対して敏感であることも、新しいものを創るためには大切ですね(笑)

Q. 会社へのリクエストはありますか？

A. 今のプロジェクトが終わって次に行く時は更に選択肢が増えていることを期待しています！

エンジニアリングDIV  
京都オフィス  
岡本 光さん



# 研修システム、学びのトビラについて

## 成長する「きっかけ」を大事にする。

### 初期研修

|         |      |        |     |
|---------|------|--------|-----|
| ビジネスマナー | 語学研修 | セキュリティ | PL法 |
| 社内規則    | 機密保持 | 個人情報   | QC  |
| 特許・知的財産 |      | 安全・衛生  | ISO |

### スキル・ベーシック研修

|          |          |
|----------|----------|
| CAD設計・製図 | ロボット制御実習 |
| プログラミング  |          |
| 回路設計・評価  |          |

### フォローアップ研修

|         |            |             |
|---------|------------|-------------|
| 英語研修    | e-ラーニング    | イメージアップ研修   |
| 英語Web研修 | パソコン操作     | 新人フォロー研修    |
|         | Excel・Word | リーダーシップ研修   |
|         | PowerPoint | マネジメントスキル研修 |

### キャリアパス支援制度

入社後、指定した大学の研究室で半年間、「光」、「有機化学」、「ロボティクス」の三つの分野から選択し、研修と研究を行う制度



**RECRUIT**  
R & D STAFFING