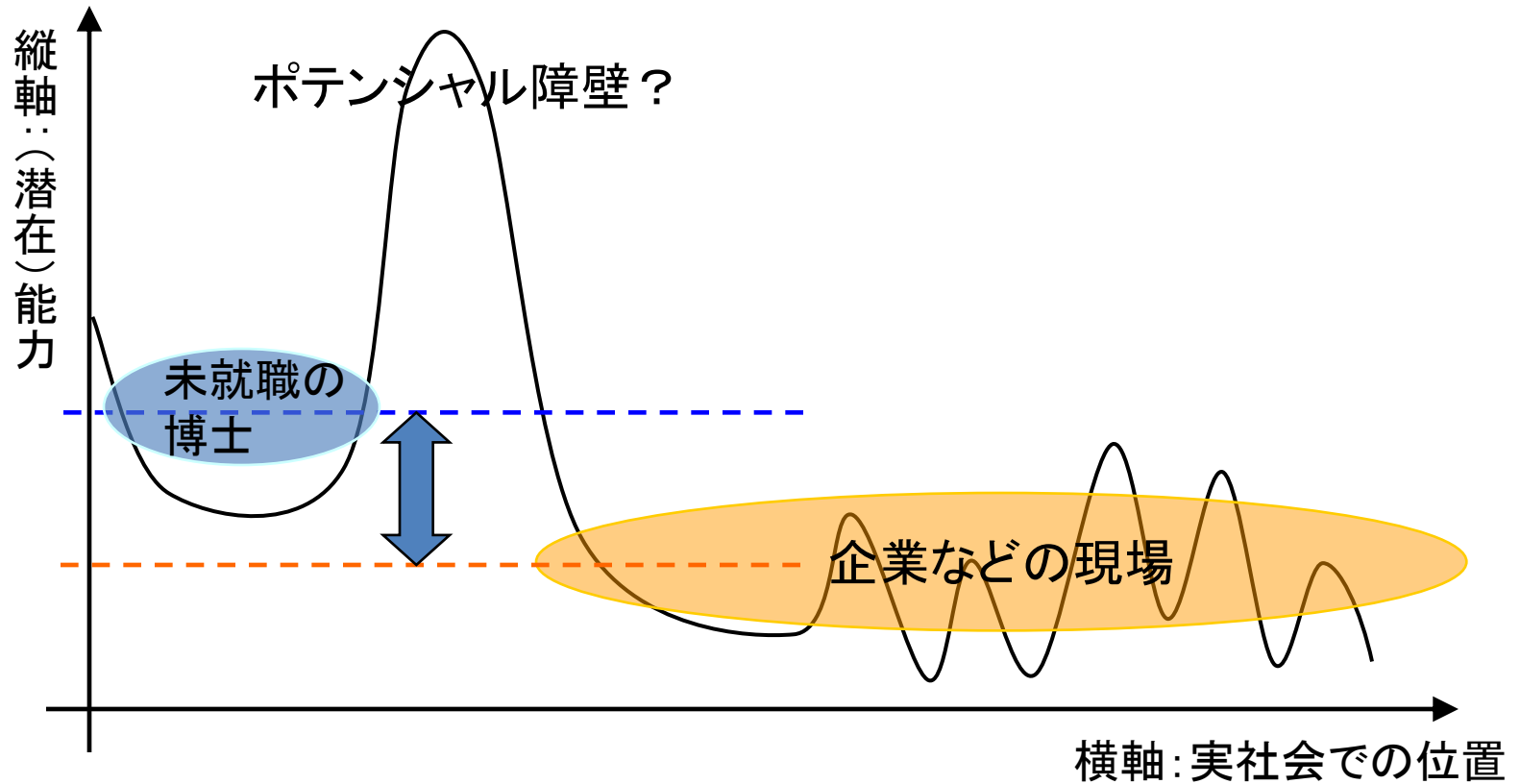


# 「博士にも、企業で活躍できるポテンシャルはあるはず」

現状では、必ずしも活躍できて(して)いない...つまり、ポテンシャル障壁がある。



具体的には何が障壁？

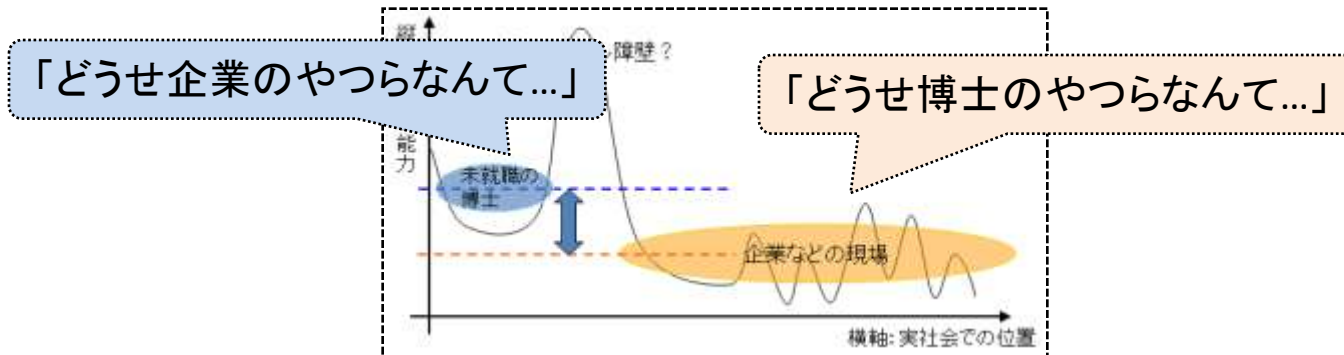
# 具体的には何が障壁？

## •情報ギャップの問題

直接知りあう機会がない ←

「現場は博士を知らない。  
博士は現場を知らない。  
人事部はどちらも知らない」

お互いのことをよく知らないから、心理的に壁が高くなる



## •制度としての障壁

- 大企業での人事制度(年功序列や社内資格制度とそぐわない)  
→中小企業のほうが、ポテンシャル障壁が薄い
- (教職の場合には)教職免許の制度

情報ギャップの解消へ

→直接会ってみる

企業訪問、体験入社、インターンシップ?

→転職エージェント、既卒向け就職サイト

(情報ギャップを埋めることで両者が得をするのだから、埋める作業も商売として成立)